

ÇALIŞANLARIN ÖRGÜTLENMESİ VE DEMOKRASİ

Ahmet EROL(1)

Demokratik hukuk devleti, çağdaş insan, haklarını korumak, ve geliştirmek işlevi ile yükümlüdür. 1982 anayasası ise, devletin kuruluşundaki tüm organ, yetki, ve görevleri sözkonusu işleve ve ereğe ters düşen bir biçimde düzenlemekle kalmamış, askerî yönetim yasalarından aktarılan ilke ve kurallarla temel hak ve özgürlükleri genel olarak ve her birini ayrı ayrı alabilmesine sınırlamış ve kısıtlamış bulunmaktadır.

Demokratik toplumlarda çalışanlar kendi ekonomik sosyal çıkarlarını korumak, ve geliştirmek için örgütlenmek zorundadır.. Nitekim, Uluslararası Çalışma örgütü (İLO), 27 Haziran 1978 tarihinde "Kamu Kesiminde Çalışma Koşullarını Belirleme Yöntemlerine ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına" ilişkin 151 nolu sözleşmeyi kabul etmiştir. Sözleşmenin. 4 ve 5. maddeleri özetle şu hükümleri içermektedir:

""Kamu çalışanları,, istihdamları açısından anti-sendikal ayırıcı işlemlere karşı yeterli korunmadan yararlanacaklardır. Bir kamu. çalışanının istihdamı, kamu çalışanları örgütüne üye olmaması veya üyelikten ayrılması koşuluna bağlanamaz. Kamu çalışanları örgütüne üye olduğu, için veya. böyle bir örgütün normal faaliyetlerine katıldığı için bir kamu çalışanı işten çıkarılamaz veya zarar verecek başka davranış ve uygulamalarda bulunamaz.

Kamu çalışanları örgütleri,, kamu makamları karşısında tam bağımsız olacak ve kuruluşlarında, çalışmalarında ve yönetimlerinde» kamu makamlarının her türlü müdahalesinden uzak olacaktır,. Ve özellikle, bir kamu. makamının baskısı altında kamu görevlileri örgütü kurulması veya bir kamu çalışanları örgütünün maddî veya bir başka biçimde desteklenmesi bu örgütlere müdahale anlamına gelir ve bundan kaçınılacaktır.,"

İLO 'nun 64. Uluslararası Genel Konferansında kabul edilen bu sözleşme 25. 2. 1981 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Türkiye bu sözleşmeyi halen onaylamamıştır.,

Çağ atladığı söylenen, ülkemizde örgütlenmek kısıtlı veya yasaktır. Bir ülkenin çağ atlaması veya çağı yakalaması için öncelikle tüm çalışanların, örgütlenmesi, gerekiyor. Ülkemizde» siyasal iktidarlar hemen. se toplumun, örgü ilenmesinden çekiniyorlar ve hatla korkuyorlar diyebiliriz. Çünkü, örgütsüz bir toplumu yönetmek siyasal iktidarlar için daha kolay oluyor,. Oysa, çağdaş toplumlar örgütlenmesini özendirici önlemler almaktadırlar.,

Burada» yaklaşık, allıbuçuk yıl politik göçmen olarak yaşadığım, İsveç'teki örgütlenmeden söz etmek istiyorum. İsveç'te gelişmiş balı türü bir demokrasi bulunmaktadır. Yaklaşık 8,5 milyon nüfus. u vardır., Ancak, İsveçliler nüfusları, için şöyle demektedirler:

""Bizim nüfusumuz, 8,5 milyonun, dört katıdır. Çünkü,, her İsveçli enaz dört örgüte üyedir. 8,5 milyonu dört ile çarptığımız zaman gerçek nüfusumuz ortaya çıkar.""

. Gerçekten de her İsveçli, enaz dört örgüte üyedir, Tüm çalışanlar örgütlüdür. Subaylar, polislerin sendikaları, toplu sözleşme ve grev hakları vardır, Bu nedenle de İsveç'e "örgütler ülkesi" de denilmektedir. Siyasal iktidarlar ve siyasal partiler örgütlenmeyi özendirici önlemleri almaktadırlar. 28 Şubat 1986 tarihinde öldürülen Olof Palme bir konuşmasında, şöyle diyor: . . .

"Bizim demokrasimiz, sevilen örgütlerin demokrasisidir."

Bir okulda yaptığı başka bir konuşmada da şu görüşünü, dile getiriyor:

"Okula kişisel yetenekler kazanmaya değil, bir örgütün üyesi olarak nasıl etkin olabileceğinizi öğrenmek, için gidiyorsunuz."

Hükümetin memurlara. % 25 zam vermesi üzerine çeşitli illerde memur eylemleri yapılmaktadır. 19 Temmuz 1990 günlü Cumhuriyet gazetesinin 7. sayfasında "Ve İnsanlar"" başlıklı sütununda "Memurlar, Memurları Kovarken...," başlığı dikkatimi çekti. Eylem yapan memurlar ile memur olan polisler arasında geçen konuşmalar aktarılmaktadır, Bu konuşmalar bir anımı anımsattı. Bu anımı aktarmak, istiyorum.,

""1983 yılı sonlarında İsveç Devlet Memurları Sendikası(ST) Genel Sekreteri ve Dışişleri Sekreteri değerli dostum Roland Grondai sendikada öğle yemeğine davet etli. Sendikanın, yemekhanesinde bir masaya oturduk ve yemeğimizi yemeğe başladık.. Roland- "Burada güvence-desin, hiç çekinme" dedi ve ekledi,, çünkü üstümüzdeki katta Subay Sendikası bulunuyor,, karakol polislerinin bir kısmında bizim iyimizdir. Şaka yapıyordu,, güldük.

Aklıma, memleketim geldi,, uzun müddet düşündüm.

İsveç Polis Sendikası 1903 yılında kurulmuştur, İsveç Polis Sendikası başkanı kuruluş yıllarını şöyle anlatıyor.

"1800 lü yılların sonlarında örgütlenme çalışmaları gizli yürütüldü. İlk Örgütlenme 1887 de Göteborg'da oldu.. Ancak polis yöneticileri dernek üyelerinin, görevlerine son vermeye başladılar. Çeşitli baskılar uygulandı. Ve kurulan, polis derneğinin toplum düzenini bozucu ve sosyalist örgütlenme olduğunu ileri sürdüler. Bu durumlar örgütlenmeyi güçleştirdi. Ve Göteborg'da, kurulan dernek uzun ömürlü olmadı. Arkasından birçok dernek kuruldu ama başarılı olunamadı. Bu arada sendikal örgütlenme çalışmaları da sürüyordu. Polisler örgütlenme çalışmalarını bıkmadan sürdürdüler. Ve dostluk, dayanışma, arkadaşlar, eğlence adları, altında dernekler kurdular. Örneğin Stockholm, polis derneğinin ismi ""Arkadaşlar" idi. Bu dernek de ilk kurulduğunda, yasa dışı ilan edildi. Bu adlar altında kurulan derneklerde sendikal örgütlenme çalışmalarımızı sürdürdük. Örneğin, ilk toplantımızı, düzenlediğimiz bir kır gezisinde-yaptık. Bu yıllarda işten atılan polisler çok oldu. Kurulan dernekler biraraya geldi ve 1903 yılında "İsveç Polis Sendikası" m kurduk.,"

İsveç Polis Sendikası Başkanı konuşmasını şöyle sürdürüyor:

"Polis örgütleri işkenceye karşı olmalı ve insan, haklarına saygı gösterilmesini savunmalıdır,, İşkencenin

yoğun olduğu, ülkelerde, işkence yapmak islcmiycn polislerim yardım alacağı tek yer sendikalarıdır, iş ahlakını korumak için birinci koşul sendikalaşmadır.

Bizler birçok ilkede polislerin iktidar güçleri tarafından kötü amaçlar için kullanıldığının bilincindeyiz. Sendikalar, bu nedenle de demokrasinin güvencesidirler. Çağdaş toplumlarda polis örgütlerinin, olması gereklidir. Demokrasinin bekcılığıni» polisler, sendikaları aracılığı ile yaparlar. Polislerin, her ülkede demokratik hakları olması gerekir. Açıkçası» demokralik"haklardan yoksun polisler demokratik, hakları, inançlı bir biçimde- nasıl korurlar?"¹.

Hükümetin % 25 zam vermesi, memur eylemlerini ve memur sendikalarını gündeme getirmiştir. Bu zam % 50 de olabilirdi, örgütlenme hakkı sürekli gündemde tutulmalıdır. Örgütlenme hakkı en temel insan hakkı olduğu için gündemde tutulmalıdır. Çağdaş bir Türkiye yaratmak için gündemde olmalıdır.-

İsveç'te de sendikal haklar kolay alınmamıştır. 1800 lü yılların ortasından itibaren uzun bir savaşım verilmiştir. İsveç Devlet Memurları Sendikası Başkanı değerli dostum Olle Söderman şöyle diyor:

""İsveç'te demokrasinin kazanılmasında, yerleşmesinde, gelişmesinde ve yüksek yaşam düzeyinin sağlanmasında sendikal örgütlenmenin katkıları belirleyici oldu."

"İsveç'te tüm devlet memurları sendikalıdır. Bu gelişme bile bizlerin uzun savaşımın sonucu bu haklarımızı elde ettiğimiz göstergesidir. İsveç savaş öncesi fakir bir ülke idi. Günümüzde ise, örgütsüz olmak "ayıp gibi bir şey" dir."¹

Ne yazıkki, bizde örgütlü olmak, "suç" onlarda ise örgütsüz olmak "ayıp gibi birşey"dir.

Bizlerde "Günümüzde örgütsüz olmak ayıp gibi bir şey" diyebileceğimiz bir. Türkiye yaratmak, için sendikal haklar savaşımını en geniş bir- biçimde sürdürmek zorundayız.

(1)- Ahmet Eroi-Eski İŞ Müfettişleri Demeği (IM-DER) Genel Başkanı

Stocholm'de kurulu tsveç-Türkiye Dostluk Birliği Yönetim Kurulu üyesi ve Türkiye temsilcisi., İsveç Kültür ve Dostluk Demeği Başkanı.

"JEOLOJİ MÜHENDİSLİĞİ DERGİSİ" YAYIN
AMACI, İLKELERİ VE KURALLARI
A-AM AÇ, İLKE VE KURALLAR

1. Dergimiz» İlkem.iz.de ya da ülkemiz dışında geniş kitleleri ilgilendiren ve yerbilimlerini genci boyutlarda etkileyen güncel ve ilginç yazı, çeviri ve derlemele-ri yayınlamayı, Türkiye'deki jeoloji mesleği çalışanlarını yayın yapmaya, özendirme-ye amaç edinmiştir.

2. Dergimizde somut verilere ve belgelere dayanan, jeoloji veya jeolojinin çeşitli dalları ile doğrudan ilişkisi bulunan ekonomik ve sosyal her türden, güncel yazılar yayınlanabilir.

3. Jeoloji Mühendisleri Odası üyelerinin çalışma,, ekonomik, ve sosyal haklarına ilişkin yazılar dergimizde yayınlanabilir.

4. Dergide yayınlanacak yazılarda/ içerik, açısından aranan nitelikler:

a. Jeolojinin çeşitli dallarında yapılacak araştırmalarla yorum ve görüşleri yansıtmaya,

b. Jeoloji mesleği çalışanlarının, yurt ekonomisindeki yerini ve önemini belirtme ve benimsetme,,

c. Jeoloji mesleği çalışanlarını yakından ilgilendiren evrensel, ve bölgesel sorunları inceleme ve tartışma,

d. Ülkemizde jeolojinin uygulanması ve eğitimi,

e. Jeolojide yeni bakış açıları getiren inceleme ve araştırma alan yansıtmaya,,

f. Jeolojinin çeşitli, dallarında yeni. ve değişik görüşler getiren araştırmaların Türkçe'ye çevirisi,,

g. Jeolojinin çeşitli dallarında, daha önce yapılmış araştırmaları eleştireci bir yaklaşımla derleyen ve sonuçta değişik bir görüş ortaya koyan çalışmalar¹,,

h. Yurt içinde ve yurt dışında yapılan jeoloji ile ilgili, toplantıların verilerini., izlenimlerini yansıtmaya,,

i. Doğal anıtların tanıtılması ve korunması» çevre koruma bilincinin oluşturulması,

j. Yerbilimleri dilinde Türkçe'nin kullanılmasını özendirmek ve benimsetmek, yabancı sözcüklerden arındırmak..

B-BİÇİM

1. Dergide yayımlanacak yazılarda biçim, açısından aranan nitelikler:

a. Derginin dili Türkçe'dir. Yayımlanması istenen yazıların daha önce Türkçe olarak yayınlanmamış olması gerekir.,

b. Dergimiz» Türk Dil Kurumu'nun "Türkçe Sözlük ve İmlâ Kılavuzu"¹ ndaki kuralları kabul etmiştir. Yayımlanması istenen yazılar bu kurallara uyum olarak hazırlanmalıdır.

c. Yazının tümü. çift aralıkla yazılmış ve 15 sayfa geçmeyecek şekilde hazırlanmalıdır.

d. Yazı ve ekleri» biri aslı diğer ikisi kopya olmak üzere toplam üç adet olarak gönderilmelidir. Şekil ve eklerin iki kopyası fotokopi veya ozalit veya benzeri bir yolla çoğaltılmış olabilir.

e. Yazılar A4 (21x29.5 cm) kağıdının bir yüzüne 2 cm., kenar bırakılarak daktilo edilmelidir..

2. Dergide yayımlanması istenen, yazılar aşağıda belirtilen sıraya uygun olmalıdır:

a. Başlık

b. Yazar' ad (lar) ı ve çalışma adres (ler) i

çöz

d. Giriş

e. inceleminin kapsamı, kullanılan yöntem Ve teknikler

f. Ana özü

g. Sonuç, tartışma ve / veya. öneriler

h. Katkı belirtme

i. Değinilen belgeler

j. Ekler (yazı. dışında kalan çizelge, şekil ve her türlü resimler) ve açıklamaları

Biçimle ilgili açıklamalar:

a. Başlık : Yazının konusu öz» açık ve yeterli bir şekilde verilmelidir, Başlık Türkçe olmalıdır.

b. Yazar ad. (lar) ı ve .soyad (lar) ı : Büyük harfle ve san belirtilmeden yazılmalı, çalışma adres (ler) i kısaltılmadan verilmelidir..

c. öz : Çalışmanın nasıl yapıldığına, değil de ne gibi sonuçlar sağlandığı kısa ve açık yolla, anlatılmalı ve en çok bilgiyi en az sayıda sözcükle (en çok 300 sözcük) aktaracak şekilde yazılmalıdır.. Yazar gönderdiği takdirde İngilizce öz de yayınlanabilir.,

d. Giriş : Çok kısa olmalı ve çalışmanın kapsam. ve amacını belirtmelidir,, Öncelikle çalışmanın içeriğini açık şekilde vurgulamalıdır. Yöntem ve kullanılan teknikler bu bölümde belirtilebilir.

e. inceleminin kapsamı, kullanılan yöntem ve teknikler: Yöntem, kullanılan teknikler» incelenen konu. ve bölgenin tanıtımı gibi bilgiler bu bölümde verilmelidir.

f. Ana özü: Yazının esasını oluşturan bu bölüm; çalışmanın türüne, yazarın yaklaşımına ve bazı öznel ölçütlere göre değişik düzenlerde olabilir de " Genel kurallar" a uyularak hazırlanmış olmalıdır.

g. Sonuçlar¹ : Açık; öz,, düzenli şekilde sunulmalı ve yorumlar kanıtlara dayandırılmalıdır. Yapılan yorum, ve değerlendirmelere bu bölümde yer¹ verilmelidir. Elde edilen yeni bulgular bu bölümde vurgulanmalıdır, öneriler» fazla, ayrıntılara girmeden yazarın ve başka, araştırmacıların daha önce vardıkları farklı veya benzer görüşler karşılaştırılarak değerlendirilmelidir.

h. Katkı belirtine : Yazının hazırlanmasında emeği geçen kişi veya kuruluşların kısa. şekilde .anılması yeğlenmelidir.

i. Değinilen belgeler : Yazıda değinilen her belge, bu bölümde alfabetik sıraya göre yer almalıdır. Değinilmemiş belgelere yer¹ verilmemelidir. Yazı içersinde ise yalnız yazar¹ soyadı ve tarihi belirtilmeli (Ketin, 1977; Dcwy ve diğerleri, 1973; Yoder ve Tilley, 1962 gibi).

Değınilen belgelerdeki bilgiler řu. sırayı izlemelidir. Yazar(lar) in ad(lar) ı, yayın yılı, yazının başlığı» cilt ve/veya. sayı numarası,, sayfa numaraları, gerekiyorsa, yayının yapıldığı yer,,

Örnekler :

1. Dergiler için;

KETİN, İ» 1977, Türkiye'nin başlıca orojenik olayları ve paleocoğrafik evrimi,, MTA derg. , 88» 1-4.

DEWEY, J. F. , PITMAN» W. C;., RYAN» W.B.F. ve BONNIN, J. , 1973, Plate tectonics and the evolution of Alpine system, Bull. Gcol. Soc. Amer., , 81/10, 3137-3180.

ALTUN, Y. ,, 1972, Rize-Çayeli. Madenköy 1 sahasının jeolojik etüdü MTA rap. no: 4987 (yayınlanmamış)

2. Kitaplar için.;

BRINKMANN, R. , 1976, Geology of Turkey, Ferdinan Enke "Verlag" Stuttgart.

MIYASHİRO, A. , 1973, Metamorphism and Metamorphic Belts., George Allen and Unwin LTD, London.

j, Ekler: Dergimize gönderilecek yazı eklerinin düzenlenmesinde özen gösterilecek ilkeler:

- Yazıda görsel sunum için kullanılan çizelge ve şekiller açık» öz ve kolayca anlaşılır nitelikte olmalıdır.. Çizelge ve şekillerin, zorunlu haller dışında bir sayfadan büyük, olmasına ve basını, için küçültüldüğünde kolay okunur yada anlaşılır olmasına özen gösterilmelidir. Her çizelge ve şekil ayrı bir sayfa olarak düzenlenmeli ve sıra izleyerek, numaralanmalıdır.

- Kullanılacak fotoğraflar şekil olarak adlandırılın alıdır. Bunlar net, kontrast ve parlak kağıda basılmış olmalıdır.

- Şekil ve çizelgelerin sayıca az olmasına özen gösterilmelidir.

- Şekillerde çizgisel ölçek yeğlenmelidir. Renk yerine siyah beyaz tarama işaretleri kullanılması zorunludur.

- Şekillerin orjinallerinin aydınger kağıdına çini mürekkebi ile çizilmesi ve fotoğrafların net ve klişe alınmasına elverişli olması gereklidir,

3. Asbaşlıklar; konunun dağılmaması için asbaşlıklara ayrılmasında, yarar vardır, Bunlar en çok dört derece olmalıdır.

